

NOTA DE PRENSA

Presentación del estudio 'El impacto de las nuevas formas de trabajo en las estructuras familiares'

La falta de conciliación de la vida personal y laboral impide que un 34,5% de profesionales accedan al mercado laboral

- El estudio ha sido promovido por el Ministerio de Educación, Política Social y Deporte, Fundación Másfamilia y la Fundación Adecco
- Un millón de nuevos talentos se pierden en el mercado laboral por la incompatibilidad de horarios
- El 33,5% de la población encuestada valora positivamente el teletrabajo
- El 60% desearía trabajar entre 6 y 8 horas diarias
- Los horarios laborales impactan desfavorablemente en la salud y las relaciones de pareja

Madrid, 24 de marzo de 2009.- La Directora General de las Familias y la Infancia, Amparo Marzal, y el Director General de Fundación Másfamilia, Rafael Fuertes, han presentado hoy el estudio 'El impacto de las nuevas formas de trabajo en las estructuras familiares', junto con la colaboración de Francisco Mesonero, director general de Fundación Adecco, y Jesús Peregrina, presidente de Fundación KPMG, en la Fundación de Colegios Mayores en Madrid.

El estudio refleja que un 34,5% de las personas encuestadas son profesionales que no ejercen su profesión por incompatibilidad para conciliar la vida personal y familiar con la laboral y existe otro 20% de talentos desaprovechados por esta misma razón.

Los problemas de salud, la imposibilidad de pasar más tiempo con la pareja, el cuidado de familiares o el de los hijos son algunas de las razones que señalan las personas encuestadas por la imposibilidad de conciliar la vida personal con la laboral. Concretamente, un 7,65% de los hombres encuestados aseguran que podrían dedicarle más tiempo a sus parejas si existiera una mejora de los horarios laborales.

En opinión de Francisco Mesonero, Director de la Fundación Adecco, y experto en integración laboral “está demostrado que la conciliación laboral es un valor añadido que ayuda a retener el talento y atrae a los mejores profesionales. Por tanto, es una ventaja para la empresa y para el trabajador”.

En palabras de Roberto Martínez, director de Fundación Másfamilia, que ha participado en una mesa redonda junto a Pilar Nieto, directora de Organización y Personas de KPMG, “si existiera un mercado de trabajo más flexible y respetuoso con la conciliación se podría capitalizar un volumen de hasta tres millones de nuevos agentes, de los que un millón serían de alta cualificación”.

Con respecto a otras formas de trabajo innovadoras, Roberto Martínez ha asegurado que con fórmulas como el teletrabajo habría un ahorro en tiempos de desplazamientos al lugar de

trabajo y una disminución de CO2' ya que un 33,5% de los encuestados valoran positivamente la posibilidad de trabajar en remoto. De ese porcentaje, el 65% serían personas en puestos **directivos**.

Por otra parte, entre los talentos más jóvenes, un 60% desearía **trabajar menos de ocho horas diarias**. El estudio revela que con esta reducción de jornada se incrementarían los puestos de trabajo. Además, y según palabras de Roberto Martínez en su ponencia, 'existen experiencias en empresas efr que acreditan una disminución significativa en absentismo y productividad con la implantación de otros formatos de jornadas de trabajo como podría ser la jornada continua'.

Por su parte, **Pilar Nieto, directora de Organización y Personas de KPMG**, ha destacado cómo del estudio se deduce la gran oportunidad que aún se tiene para incrementar el grado de aplicación de medidas de conciliación por parte de las empresas privadas e instituciones nacionales, manifestando el largo camino por recorrer (y por aprender de experiencias previas europeas). Para ello, se hace necesario analizar los factores de dinamización e incentivación clave a través de un trabajo conjunto entre sector público, privado y agentes sociales que lleve a la implantación efectiva de las mismas.

Agentes:

Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

La Dirección General de las Familias e Infancia tiene como objetivos generales:

- El impulso, análisis, elaboración, coordinación y el seguimiento de los programas de actuación en materia de protección y promoción de las familias y la infancia, y de prevención de las situaciones de dificultad o conflicto social de estos colectivos, en el marco de las competencias estatales y de la cooperación con las comunidades autónomas, promoviendo la coordinación interinstitucional sobre estas materias.
- El fomento de la cooperación con las organizaciones no gubernamentales en los ámbitos relativos a programas de familia e infancia.
- La cooperación con entidades públicas y privadas, nacionales e internacionales, en materia de adopción internacional.
- El impulso y gestión, en su caso, e órganos colegiados para el análisis, debate y propuestas en materia de familias e infancia.
- El análisis de la normativa relativa a la protección y promoción de las familias y la infancia y, en su caso, la formulación de las propuestas correspondientes.
- Las relaciones con organismos extranjeros e internacionales y la colaboración técnica en los programas de cooperación internacional relativos a familias e infancia, sin perjuicio de las competencias de la Secretaría General Técnica al respecto

Fundación Másfamilia

Fundación Másfamilia es una organización privada, independiente, sin ánimo de lucro y de carácter benéfico, creada y dirigida para aportar soluciones innovadoras y altamente profesionales para la protección y apoyo de la Familia, y especialmente de aquellas con dependencias (menores, mayores, personas con discapacidad, etc.) en su seno.

La Fundación surge con el fin prioritario de desarrollar acciones que, desde los diversos ámbitos de la vida –económico, educativo, laboral, etc.-, supongan una mejora de la calidad de vida y bienestar de las familias, en contraprestación al importante papel que juegan como elemento de cohesión social.

Fundación Adecco

Fundación Adecco, constituida en julio de 1999, es fruto de la responsabilidad social que asume la firma Adecco como líder mundial en la gestión de recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo. La Fundación Adecco lleva a cabo programas de integración laboral para: hombres y mujeres mayores de 45 años, personas con discapacidad, mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de violencia de género deportistas y ex deportistas de alto rendimiento.

La Fundación Adecco lleva a cabo su objeto social a través de Acuerdos de Colaboración con entidades y empresas, diseñando e implantando políticas de Responsabilidad Social en el marco de los Recursos Humanos y desarrollando programas de Reorientación e Integración que faciliten el acceso a un puesto de trabajo a las personas que lo tienen más difícil.

Para cumplir con este propósito, el equipo de la Fundación Adecco cuenta 9 delegaciones en distintas Comunidades Autónomas, además del apoyo de las 300 oficinas Adecco. Los recursos metodológicos, el profundo conocimiento del mundo empresarial, la experiencia de más de 30 años en el sector y los avances tecnológicos, son los complementos perfectos para que la Fundación lleve a cabo su actividad eficazmente.

Fundación KPMG

Fundación KPMG tiene como objetivo colaborar con la comunidad por el convencimiento de que su crecimiento rentable y sostenido va de la mano del bienestar y prosperidad de la comunidad en general. Para la Fundación la inversión social es un componente estratégico de su negocio y por tanto, forma parte de su misión como Organización

El compromiso con la comunidad en KPMG está fuertemente focalizado en impactar los sistemas y programas de educación, a los niños, a sus familias y su futuro, a los no privilegiados, la salud de nuestras comunidades e impactar en el ambiente. Es por ello que KPMG contribuye con cada una de las comunidades de las cuales forma parte, a través de grupos de voluntarios, formados por nuestros propios profesionales y sus familias, quienes contribuyen en programas de soporte de educación, empleos, negocios, ambiente, así como también con niños y personas jóvenes.

A través de la Fundación KPMG, la firma participa activamente en iniciativas de aporte a las comunidades y sectores más necesitados.

Tema: La falta de conciliación de la vida personal y laboral impide que un 34,5% de profesionales accedan al mercado laboral

Contacto:

Isabel Hidalgo: 902 106 525 // 671582759 // [ihidalgo@masfamilia.org](mailto:i Hidalgo@masfamilia.org)

Gabriela Püschel: 91 700 49 20 // 677 96 99 72 // Gabriela.puschel@adecco.com

Si desea recibir una copia del Informe ejecutivo:

Fundación Másfamilia: 902 106 525 // fundacion@masfamilia.org