

‘La conciliación, el camino hacia la diversidad’

El actor Pablo Pineda anima a empresarios malagueños a que incorporen en sus plantillas a personas con discapacidad

- **Más de 40 representantes del tejido empresarial de la provincia han asistido a estas jornadas organizadas por Fundación Adecco y Fundación Másfamilia.**

Málaga, 26 de enero de 2010.- Pablo Pineda, actor malagueño con Síndrome de Down, ganador de una Concha de Plata por su trabajo en ‘Yo, también’, película por la que está nominado a un Goya como actor relevación, ha participado esta mañana en unas jornadas celebradas en Málaga sobre la integración laboral de las personas con discapacidad, organizadas por Fundación Adecco y Fundación Másfamilia, en colaboración con la Confederación de Empresarios de Málaga. Las jornadas, tituladas ‘**La conciliación, el camino hacia la diversidad**’, tenían el objetivo de sensibilizar a los empresarios malagueños para que potencien en sus compañías la integración laboral de las personas con discapacidad, colaborando así a su plena integración social.

Pineda, a través de la exposición de su propia vida y sus circunstancias, animó a los empresarios malagueños a que ofrecieran una oportunidad a las personas con discapacidad. “No pedimos trabajo por caridad o limosna sino porque es un derecho recogido en la Constitución Española”, añadió. El actor malagueño recordó que es importante porque hace que “nos sintamos útiles y se obtenga una independencia económica, fundamental para ser autónomos”. Además, “es beneficioso para los empresarios y para la sociedad pues somos capaces de aportar ideas y experiencias tan válidas como las de los demás”, recalcó.

Asimismo, el actor indicó que si los empresarios cuentan con discapacitados “haremos una sociedad más justa, solidaria, sana y tolerante, ya que contamos con unas grandes condiciones como compromiso, fidelidad o perseverancia”.

Por su parte, Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco, que abrió el turno de palabra en la jornada, defendió la diversidad como estrategia empresarial. “La diversidad de capital humano es un factor vital para el éxito y sostenibilidad de la actividad empresarial. No se trata de una aseveración gratuita sino de una demostración empírica: una compañía que favorece la diversidad adquiere una ventaja competitiva frente al mercado y crea nuevos y mejores horizontes de comportamiento responsable”.

Seguidamente, Roberto Martínez, director de la Fundación Másfamilia, ahondó en su exposición sobre cómo la conciliación se erige en el mejor camino para gestionar la diversidad en las empresas, ya que persigue dar respuesta a las circunstancias vitales de cada uno de los trabajadores y trabajadoras, teniendo en cuenta aspectos tales como la edad, el género, la cultura o raza, la discapacidad y/o las responsabilidades familiares.

Por su parte, Laura Sánchez, responsable de proyectos de la Fundación Másfamilia, realizó una presentación de la iniciativa Empresa Familiarmente Responsable (EFR) que se desarrollará en Andalucía durante 2010. En su intervención, indicó que la concesión del certificado EFR responde a un “cambio de cultura y a un compromiso adquirido, siendo muy parecido a una certificación de calidad”.

A continuación, Jesús Núñez, director de Relaciones Laborales de Mahou-San Miguel, expuso a su compañía como caso de éxito de Empresa Familiarmente Responsable. Núñez indicó que para Mahou-San Miguel la conciliación no es un coste sino “trabajar de forma distinta, donde debemos encontrar un punto de equilibrio en el que la empresa tenga más compromiso y el trabajador más calidad de vida”. Para terminar su intervención, destacó las actuaciones llevadas a cabo por su empresa: el primer plan de igualdad del sector cervecero; un código de prevención y acoso; el

compromiso con la integración laboral de personas con discapacidad o la mejora de la accesibilidad a la fábrica. “La compañía –afirmó- ha dedicado un presupuesto anual de más de 400.000 euros para el desarrollo de estas actuaciones”.

Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la responsabilidad social que asume la firma Adecco como líder mundial en la gestión de recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

La Fundación Adecco lleva a cabo programas de integración laboral para:

- Hombres y mujeres mayores de 45 años
- Personas con discapacidad
- Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de violencia de género
- Deportistas y Ex deportistas de alto rendimiento

Más información:

David Morales Mesa

Responsable de Comunicación Fundación Adecco
david.morales@adecco.es
Telf. 91 700 49 20 – 677 96 99 72

Isabel Hidalgo Casaus

Responsable Comunicación Fundación Másfamilia
ihidalgo@masfamilia.org
Telf. 902 106 525

Pilar Mena

Euromedia
pmena@euromediagrupo.es

José Antonio G^a Andrés

Euromedia Comunicación
jagarcia@euromediagrupo.es
Telf. 95 462 27 27 – 663 410 014