



## Motorola pone en marcha su cuarto voluntariado corporativo con personas con discapacidad

- La iniciativa se ha desarrollado de la mano de la Fundación Adecco y de Afanias Pozuelo, asociación de personas con discapacidad intelectual.
- Los voluntarios han participado en cinco talleres medioambientales: elaboración de cosmética natural, de jabón casero ecológico, reciclaje de papel, fabricación de casita de pájaros y montaje con energías renovables.
- A través de estas acciones, se pretende transferir lo vivido al puesto de trabajo, creando así entornos laborales más sensibilizados a la integración de personas con discapacidad.

**Madrid, 14 de octubre de 2009.-** Por cuarto año consecutivo, voluntarios de la empresa Motorola han participado en una Jornada de voluntariado medioambiental, en esta ocasión acompañados de personas con discapacidad intelectual de la Asociación Afanias Pozuelo. Este voluntariado se enmarca en el **acuerdo de colaboración suscrito por Motorola y la Fundación Adecco para favorecer la integración laboral de personas con discapacidad.**

Durante la jornada, los voluntarios de Motorola han tenido la oportunidad de participar en cinco talleres ecológicos junto con las personas con discapacidad, con el fin de **concienciarse de la importancia de la integración de estas personas en los equipos de trabajo y contribuir a la mejora del medioambiente.**

Los talleres se han centrado en cinco temáticas: **elaboración de cosmética natural, de jabón casero ecológico, reciclaje de papel, fabricación de casita de pájaros y montaje con energías renovables.** Al final, todos los participantes han recibido un dossier con los contenidos del taller y una muestra de lo que ellos mismos han elaborado.

A través de estas acciones, se pretende transferir lo vivido al puesto de trabajo, creando así entornos laborales más sensibilizados a la integración de las personas con discapacidad.

El valor añadido de este voluntariado estriba en que los resultados de la actividad realizada permanecen en el tiempo y son beneficiosos tanto para los propios participantes como para la empresa y el resto de la sociedad. Además, es una forma de involucrar al empleado en la promoción de las prácticas de Responsabilidad Social Corporativa asumidas por Motorola.

### **Sobre Motorola**

*Motorola es conocida en todo el mundo por sus innovaciones en las comunicaciones y se dedica a desarrollar las formas en que el mundo se conecta. Desde las infraestructuras para comunicaciones en banda ancha, movilidad en los negocios y soluciones para la seguridad pública, hasta vídeo de alta definición y dispositivos móviles, Motorola está al frente de la próxima generación de innovaciones que permitirá a personas, empresas y gobiernos estar mejor conectados y en movilidad. Motorola (NYSE: MOT) tuvo unas ventas por valor de 30.100 millones de dólares en 2008. Para más información, por favor visite [www.motorola.com](http://www.motorola.com)*

### **Fundación Adecco**

*Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la responsabilidad social que asume la firma Adecco como líder mundial en la gestión de recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.*

*La Fundación Adecco lleva a cabo programas de integración laboral para:*  
*- Hombres y mujeres mayores de 45 años*

- *Personas con discapacidad*
- *Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de violencia de género*
- *Deportistas y Ex deportistas de alto rendimiento*

---

**Para cualquier duda, rogamos te pongas en contacto con nosotros:**

**Irene Gil/ David Morales**  
**Dpto de Comunicación Fundación Adecco**  
[Irene.gil@adecco.com](mailto:Irene.gil@adecco.com)  
[David.morales@adecco.com](mailto:David.morales@adecco.com)  
**91 700 49 20**

**Ignacio Salcedo Peré**  
**Dpto de Comunicación Motorola**  
[I.Salcedo@motorola.com](mailto:I.Salcedo@motorola.com)  
**91 400 20 00**