

### Nota de Prensa

## La Fundación Adecco y Adecco Health & Safety ofrecen nuevas claves para mejorar la accesibilidad en la empresa balear

- Las empresas baleares deben descubrir las posibilidades que tienen de adaptar sus instalaciones para que la accesibilidad pase desapercibida y no tenga coste.
- En Baleares un 7,5% de las personas tiene discapacidad. La empresa juega un papel fundamental al contar con capacidad para que este colectivo tenga oportunidades reales de empleo. Ello exige que los entornos sean accesibles.
- Recientemente, la Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad dieron a conocer la Guía de Accesibilidad para empresas.

**Palma de Mallorca, 29 de septiembre de 2009.-** Optimizar las condiciones de accesibilidad, es un objetivo que las empresas baleares deben plantearse para renovar su situación competitiva, tanto dentro del ámbito de los Recursos Humanos, como en la presentación de los servicios a sus clientes, sin olvidar el carácter normativo de la legislación en Prevención de Riesgos Laborales. Además, la eliminación de barreras arquitectónicas se convierte en un elemento crucial para potenciar la Responsabilidad Social Corporativa de la empresa del siglo XXI.

Por ello, la Fundación Adecco y Adecco Health & Safety han organizado hoy, en Palma de Mallorca, una breve sesión que permitirá a los asistentes obtener las nuevas claves para mejorar de una forma integral las condiciones de accesibilidad de su organización.

El acto ha contado con la intervención de **Enrique Rovira, Director de Accesibilidad de SLP y Francisco Mesonero, Director General de la Fundación Adecco.**

La conclusión de esta jornada ha sido que **la accesibilidad beneficia a todas las personas, tengan o no sus capacidades limitadas.** *“Esto sucede porque la accesibilidad es cómoda y segura. Por eso, todo el mundo entra a los aseos para personas con discapacidad, porque son más confortables”.*

Según Rovira, las empresas baleares deben descubrir las posibilidades que tienen de adaptar sus instalaciones, con la idea de que la accesibilidad pase desapercibida y no tenga coste. *Las soluciones especiales son caras y poco rentables* – ha comentado en la jornada Enrique Rovira. *“La idea es que los edificios reúnan todas las características necesarias para que todas las personas, sea cual sea su discapacidad, puedan visitarlo y tener al alcance todos sus servicios. Por ejemplo, en un hotel, las personas con discapacidad queremos poder disfrutar de la piscina, de las pistas de tenis y visitar otras habitaciones, pero muchas veces no tenemos más opción que quedarnos en la habitación adaptada, porque las demás no son accesibles”.*- ha comentado el arquitecto.

### La accesibilidad fomenta la integración laboral

En Baleares, un 7,5% de las personas tiene algún tipo de discapacidad. Sin embargo, nuestro país continúa siendo uno de los que cuenta con menor índice de inserción laboral de la Unión Europea. Una de las principales causas de este desajuste viene motivada por la existencia de barreras arquitectónicas, que dificultan enormemente a las empresas incorporar a personas con dificultades en su plantilla.

En nuestros días, la integración total no puede concebirse si las personas no disponen de un puesto de trabajo estable. En este contexto, la **empresa juega un papel fundamental al ser un agente con capacidad para generar oportunidades reales de empleo.**

Por todo ello, recientemente, la Fundación Adecco y el Club de Excelencia y Sostenibilidad presentaron la Guía de Accesibilidad para empresas, para ayudar al tejido empresarial a mejorar sus actuaciones responsables en el entorno social, económico y ambiental en que vivimos.

*“Apostamos por la realización de esta Guía para que las empresas entiendan la accesibilidad y puedan adaptar sus entornos. De este modo, reforzamos nuestro compromiso con la integración laboral de las personas con discapacidad”*- ha declarado **Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco.**

---

*Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:*

*Irene Gil Romero*  
*Dpto. de Comunicación Fundación Adecco*  
*Tlf: 91 700 49 20*  
[Irene.gil@adecco.com](mailto:Irene.gil@adecco.com)