fundación Adecco

integración laboral

Azimut

Edita Fundación Adecco

Nº 37

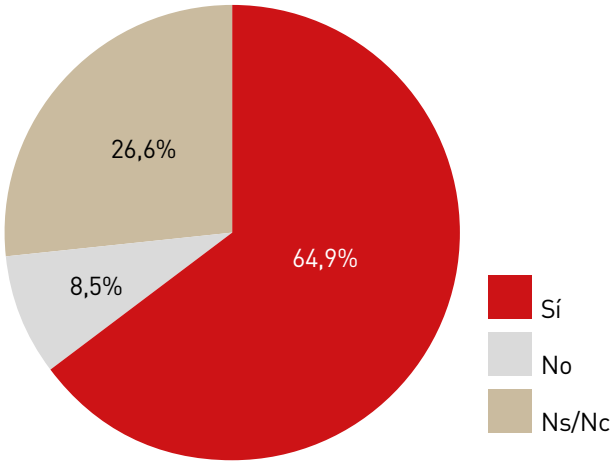
4 Jornada de Sostenibilidad FOE

Soluciones y nuevas políticas responsables

10 Estudios

El mercado laboral y la discapacidad en Aragón

Un 64,9% de las empresas demanda más apoyos para el cumplimiento de la LISMI



22 Caja Rural del Sur nuevos acuerdos

para fomentar el empleo

24 UN CAFÉ CON Serafín Zubiri

Patronato Rector de la Fundación

Presidente
Emilio Zurutuza Reigosa

Vicepresidente
Miguel Alfageme González-Úbeda

Director General
Francisco Mesonero Fernández de Córdoba

Patronos
Andrés Cano Megías
Juan Chozas Pedrero
José María Echevarría y Arteche
Beatriz Ferrer-Salat Serra di Migni
Laura González Molero
Helena Guardans i Cambó
Amparo Moraleda Martínez
Antoni Negre i Villacecchia
Miguel Rodríguez-Piñero Bravo-Ferrer
Enrique de la Rubia Cano
Luis Sánchez de León García
Enrique Sánchez de León Pérez
Enrique Sánchez Sánchez

Azimut. Segundo cuatrimestre 2011.
Dirección y Coordinación: Arancha Jiménez y Beatriz Ontañón
Redacción, diseño y maquetación: Cristina Rubio, Chema Izquierdo.
Depósito Legal: M-1874-2000
Fundación Adecco para la integración laboral
Génova, 18 28004 Madrid
Tel.: 91 700 49 20 - Fax: 91 319 92 07
Foto "Sostenibilidad FOE": cedida por Huelva información.
Alberto Domínguez

Delegaciones responsables

AGROALIMENTACIÓN SEVILLA
ALICANTE
ALIMENTACION MADRID
ALIMENTACIÓN ZARAGOZA
ALZIRA
AMOREBIETA
BADALONA
DISTRIBUCIÓN, LOGÍSTICA, TRANSPORTE SEVILLA
ESPLUGUES
EULEN MADRID
EUROCEN BARCELONA
EUROCEN MADRID
EUROCEN SEVILLA
EUROVENDEX SEVILLA
EUROVENDEX VALENCIA
EXTEL MADRID
FUNDACIÓN ADECCO
GRANOLLERS ALIMENTACIÓN
HIPO NORD
HIPO SUD
HOSTELERÍA MADRID
HOSTELERÍA PALMA
INDUSTRIAL PALMA
INDUSTRIAL SANTA CRUZ DE TENERIFE
JAÉN
LAS ARENAS
LOGISTICA MADRID
MAJADAHONDA
MANRESA
MARTORELL
MOLLERUSSA
MOLLET
MONTBLANC
MURCIA OUTSOURCING
OFFICE ZARAGOZA
OUTSOURCING BARCELONA
OUTSOURCING MADRID
OUTSOURCING MURCIA
OUTSOURCING TENERIFE
PAMPLONA
PARETS
POLINYÀ
REUS
SABADELL
SAN CUGAT
SAN SEBASTIÁN
SANT BOI
TARRAGONA LOGÍSTICA
TARRAGONA QUÍMICA
TENERIFE SUR
TERRASA
TRABAJO TEMPORAL MADRID
VENDRELL
VIC
VILANOVA
VILLENA
ZONA FRANCA

Empresas solidarias

ACCUAE
ACROPOST
ACTITUD 50
AJUNTAMENT DEL ARBOÇ
ALDESA
ALDI
ALTEN
AMPANS
AP AMORTIGUADORES
ARCADÍE
ARGAL
ARTE Y COSTUMBRE
ASADOS LA CAMPESINA
ASIMAG
AUTOCARES LORENTE
AUTOCARS PLANA
AVANZA
AVISA SERVICIOS INTEGRALES
AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA
BALIMSA
BALLESOL
BANESTO
BEFESA
BIDAIDEAK
BINTER TECHNIC
BRICODEPOT VIANA
CAJASOL
CAN CET
CANARIENSIS
CANARY WINE TOURS
CANARYBUS
CAPGEMINI
CARRERAS
CASA RICARDO
CEJAL
CEMITEC
CERMI
CHECK POINT
CITROEN
CLECE S.A
CLÍNICA SAN MIGUEL
CLÍNICA SAN ROQUE
CLINICA VINTERSOL
COCA COLA
COFIDIS
CONSELLERÍA DE SANIDAD
CONTACTEL
CRUZ ROJA
CSM
CYCLE
DAREM
DBUS
DECATHLON
DEKANARYAS.
DISA
DISCEMA
DISTERRI
DULA
ECOCAT
ECOTEC ENGINYERS
EL CORTE INGLES
E-LOGOS
ELRING KLINGER
EMBOTIS ANDREU
ESMAR
ESTEM PER TU
F.S.EL RINCON
FCC
FESTO
FLORDISCATEL
FLORIDABLANCA
FNAC
FOMENT TERRASSA CHECK POINT
FRESENIUS KABI
FUNDACIÓ PREVENT
FUNDACIÓ SANT TOMAS
FUNDACIÓN ASPACE
FUNDACION CARES
FUNDACIÓN IDEO
FUNDOSA
GLOBAL SERVICIOS
GLOBALIA
GRUPO IHT
GRUPO SIFU
GRUPO SIRO
GRUPO UVESCO
GRUPO VENAR
HELLO KITTY
HEWLETT PACKARD
HI HOTELS
HOSPITAL SON ESPASES
HOTEL AC PAMPLONA
HOTEL CASA FUSTER
HOTEL INDAUTXU
HOTELES CENTER
IBAIZABAL
IBM
ICS
IGOA & PATXI
IKEA
INAER
INDITEX
INGENIA
INSA
INSODYSA
INTEGRA
INTERLABORA
IPAR KUTXA
IPRES
ISLA MÁGICA
ISS FACILITY SERVICES
JASA
JOHNSON CONTROLS
KADEM
KIA MOTOR
KIABI
KIKO RETAIL ESPAÑA
LAS PALMERAS
LAVANDERIA EUSKALDUNA
LAVANDERIA LAVANINDU
LAVANOR
LEROY MERLIN
LESMA
LIDL
LIREBA
LLAZA
LORNO
MACASYSTEM
MAKRO
MANIPULADOS MONTEVEDADO
MARTINEZ LORIENTE
MAS PASSAMANER
MASVALIA
MEDIA MARKT/ SATURN
MEDITERRANEA 2000
MG
MIGUEL TORRES
MINISTERIO DE EDUCACIÓN
MITON
MUTUA NAVARRA
NEWREST
OLEANDER
ORANGE
PASCUAL
PEPE CARS
PEUGEOT
PREMSA LOCAL
PRENSA VALENCIANA MEDIA
SLU
PROAZIMUT
PROMARSA
MARKETING&ASOCIADOS
PROSEAT
PULL AND BEAR
QUALYTEL
QUANTOR ADES - VISOR
SEGURIDAD
RECINFOR
REDBIN
REGULATORY PHARMA NET
RENAULT
REPSOL PETROLEO
RESIDENCIA SAN HERMENEGILDO
RESTAURANTE ASPAS
RITRAMA
RURAL CAJA
SALVESEN
SEGURSERVI
SIES
SOM SANT CUGAT
SPB
TECNOLAMA
TELEPIZZA
TIMBERLAND
TOUS
TRANSPORTES METROPOLITANOS DE BARCELONA
UEM
URBEGI
VALEO
VALISA
VERDI FRESH
VERTI
WARNACO
XAPPY PEOPLE
ZEPPELING
ZURICH

Volver a empezar, con buen sentido

En los albores de las próximas elecciones generales, los partidos políticos se limitan a criticar los recortes de unos y otros, tras los recientes comicios regionales y los acometidos por la presión de Europa.

Lo que está claro es que Francia y Alemania continuarán presionando a España para que siga haciendo sus ajustes, principalmente centrados en el recorte de pensiones y empleo público. Las cuentas públicas empezaran a sanearse pero, a corto plazo, la destrucción de empleo será mayor.

En España, a diferencia de Europa que comenzará en 2012, no empezaremos a percibir los efectos positivos del saneamiento financiero hasta 2013, y no habrá mejora hasta que se reforme el mercado laboral y se acometan otras reformas estructurales.

Entre tanto, asistimos día a día a un incremento incesante de Expedientes de Regulación de Empleo, cuando no a cierres de empresas, que dejan a más personas desempleadas. Los afectados, bien por edad o bien por inadecuación de sus competencias a los perfiles requeridos, lo tendrán más difícil que nunca.

Es aquí donde el modelo de colaboración publico-privada en políticas activas de empleo se convierte en estratégica y urgente, ya que tenemos que tener la capacidad de reacción inmediata para adecuar las competencias de los "expedientados" a las futuras necesidades del mercado de trabajo. No hay que olvidar que las empresas que se fueron, probablemente no volverán, y los que acometieron un plan de ajuste recurrirán a una fuerza laboral joven y más formada.

Por ello hay que volver a empezar, de cero, con buen sentido. No volvamos a equivocarnos una vez más. Recordemos a los políticos aquella frase que decía: "el éxito de los hombres no se mide por sus triunfos, sino por la capacidad de sobresalir ante los fracasos", aunque aquí, lamentablemente, los triunfos son pocos...

Francisco Mesonero Fernández de Córdoba
Director General de la Fundación Adecco

Adecco, reconocida en el Dow Jones Sustainability

Adecco, compañía líder en gestión de Recursos Humanos, ha sido seleccionada por el **Dow Jones Sustainability Index**, uno de los índices de Sostenibilidad más prestigiosos del mundo, en la categoría de Bienes y Servicios. La compañía ha sido reconocida por partida doble en este ránking, tanto en el indice mundial (DJSI World) como en el europeo (DJSI Europe). Estas clasificaciones incluyen a aquellas empresas que se guían por valores sostenibles en el desempeño de sus actividades empresariales. Según Enrique Sánchez, Presidente de Adecco España: "la Responsabilidad Social Corporativa del Grupo Adecco está integrada en nuestra estrategia de negocio, trabajo cotidiano y valores compartidos. Juntos, nos esforzamos por lograr la excelencia, permitir la integración y desarrollar las habilidades en el mundo del trabajo. Como empresa líder mundial de servicios de recursos humanos somos conscientes de nuestro papel y responsabilidad". Por su parte, Francisco Mesonero, Director General de RSC de Adecco y Fundación Adecco destaca que "mejoramos constantemente nuestros programas para asegurarnos de que nuestros empleados y asociados trabajen en un entorno seguro, con igualdad de oportunidades y condiciones justas".

Enrique Sánchez Sánchez
Presidente de Adecco España
CEO Adecco Group,
Iberia & LatinAmerica,
Patrono de la Fundación Adecco.

DEBATE Y REFLEXIÓN

HUELVA

La empresa del futuro. Es el momento de la inteligencia

FOTO CEDIDA POR HUELVA INFORMACIÓN. ALBERTO DOMÍNGUEZ

El ex ministro de Trabajo, Manuel Pimentel y el ex secretario general de Empleo, Juan Chozas, aportan su visión sobre la inteligencia del negocio ante los retos del futuro.

La Fundación Adecco, con la colaboración de la **Federación Onubense de Empresarios (FOE)** y la Asociación de Industrias Químicas y Básicas de Huelva (AIQB), celebraron la I Jornada de Sostenibilidad y RR.HH. en la empresa del futuro, una sesión de reflexión que trató de vislumbrar las oportunidades de mejora y previsión de riesgos en materia de Sostenibilidad y Recursos Humanos.

La jornada estuvo especialmente dirigida a empresas que apuestan por integrar políticas de Responsabilidad Social Corporativa en la gestión de sus Recursos Humanos, incorporando las mismas como parte fundamental de su cadena de valor. En el transcurso de la sesión, se apuntó a la situación económica y social de la provincia de Huelva, en la que destaca el fuerte desempleo, que afecta al 32% de su población activa.

Evitar el colapso

El acto fue inaugurado por Antonio Ponce, presidente de la Federación Onubense de Empresarios, que señaló que "una de las tareas verdaderamente urgentes es restaurar la financiación a pymes y consumidores y realizar reformas que permitan fortalecer nuestra economía. Estos cambios deben tener como objetivo la consolidación de los sectores que, tradicionalmente, han sido los pilares de nuestro crecimiento –construcción y turismo–, sin olvidar una apuesta por los sectores innovadores y de alto valor estratégico ligados a la industria, al ocio y al medio ambiente". Seguidamente, Manuel Pimentel auguraba un "colapso institucional" de no llevarse a cabo reformas frente a una democracia "que pierde calidad". Este es el momento "de la inteligencia", advirtió Pimentel, entendida como "la capacidad de elegir bien. "No todo es trabajar, sino trabajar en la dirección adecuada" explicó el empresario.

Tomar la iniciativa

Por su parte Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco, recalcó el impacto positivo que supone "tanto para la sociedad civil como para la organización estratégica de cualquier empresa, poner en funcionamiento iniciativas de carácter social y/o medioambiental. La puesta en marcha de estas medidas se traduce en un efecto multiplicador que genera beneficios intangibles en la empresa, como la retención del talento, el orgullo de pertenencia o la motivación, entre otras".

La clausura del evento corrió a cargo de Miguel Palacios, presidente de AIQB, quién destacó que "cada vez más empresas se preocupan por diseñar programas de actuación en este campo. Ya no nos bastan la publicidad y la proliferación de espacios informativos; también en esto queremos ir más allá. Para ello planteamos programas destinados a satisfacer las necesidades de la comunidad: recolectar ropa usada, útiles escolares, alimentos, incluso ayudas en efectivo que son donadas a escuelas y organizaciones asistenciales".

BILBAO

En clave de superación

La Fundación Adecco y **Euskaltel** celebraron en Zamudio (Bilbao) un desayuno de trabajo en el que estuvo presente **Serafín Zubiri**, reconocido músico que, a pesar de su discapacidad, ha logrado superar barreras y hacerse un lugar en el mundo artístico.

El éxito del desayuno fue absoluto, ya que asistieron 100 empleados que pudieron escuchar a Zubiri hablar de los valores que las personas con discapacidad aportan a cualquier organización: esfuerzo, superación, motivación, etc.

Al término de su ponencia, Zubiri deleitó a los asistentes con 4 canciones, todas trasmisoras de mensajes esperanzadores y llenos de energía. La última de ellas 'Color esperanza', contagió al público que no tardó en sumarse al estribillo.

LA CORUÑA

Endesa, en colaboración con la Fundación Adecco, insta a sus directivos a reforzar la sostenibilidad de su empresa

Endesa reunió en As Pontes (La Coruña) a doscientos directivos y gestores de personas de sus centros de Galicia y El Bierzo en las 'Jornadas de Responsabilidad Social e Igualdad'. En su intervención de apertura, el director territorial del Noroeste, Francisco Aréchaga, aseguró que Endesa pretende "ir más allá de las responsabilidades legales para reforzar la sostenibilidad de la empresa a través de la gestión excelente de las personas". Durante los dos días de sesiones, los asistentes pudieron escuchar a Miguel Ángel Martínez, director de Recursos Humanos de España y Portugal, quien defendió la aplicación en Endesa de un plan estratégico de cambio cultural, con el fin de "conseguir una empresa responsable y sostenible". Laura Fernández, adjunta a la dirección de operaciones de la Fundación Adecco y Pablo Pineda, abordaron la importancia de incorporar a la empresa a personas diferentes, no como filantropía, sino como estrategia para favorecer la motivación y la orientación a resultados de todos los empleados, valores que se convierten en garantía de éxito en tiempos de crisis.

Diversidad y Conciliación

Jornada en Sevilla.

BARCELONA Y SEVILLA

El reto de la conciliación

La Fundación Adecco y la Fundación Másfamilia celebraron, en Barcelona y Sevilla, la jornada **'El reto de la Diversidad y la Conciliación'**. En el caso sevillano, más de 50 empresarios de la provincia acudieron al auditorio de la Fundación Cruzcampo a escuchar las experiencias de los responsables de Recursos Humanos de **Heineken, Pelayo e Inés Rosales**.
Los representantes de estas organizaciones expusieron las diferentes políticas de diversidad y conciliación que se llevan a cabo dentro de sus compañías y como éstas resultan beneficiosas a la hora de **mejorar la felicidad y el compromiso en el trabajo**.
A Barcelona, en el auditorio de Foment del Treball Nacional, acudieron más de 40 empresarios de la provincia y los máximos responsables en RR.HH. de empresas como **Diversey, Infojobs** o **Sanofi Aventis.**

Jornada en Barcelona.

MADRID

Unidad Editorial Diversidad en las plantillas

La Fundación Adecco y Expansión organizaron el encuentro **'Gestión de la diversidad en las plantillas'** para debatir sobre los beneficios de asumir las diferencias culturales y la capacidad de las empresas de adaptarlas a sus modelos de trabajo para mejorar los resultados. Participaron responsables de RR.HH de **Kraft, Ikea, Ferrovial, Vodafone, Airbus, Gas Natural Fenosa, Telefónica, Ericsson y Capgemini**. Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco apuntó que "las firmas que salgan de la crisis lo harán con la diversidad dentro de sus estructuras".

SEVILLA

Sácale partido al cole

Las instalaciones de la ciudad deportiva del Sevilla FC, acogieron la VII edición de la campaña escolar 'Sácale partido al cole', promovida por el Club, en la que participaron 35 colegios andaluces y unos 10.000 escolares. La Fundación Adecco y **Caja Rural del Sur** pusieron en marcha actividades deportivas, con el fin de educar en discapacidad a los niños asistentes, con el objetivo de que las empresas y empleadores del futuro sean más integradores.

MADRID

Sector privado y pobreza

El sector privado será un elemento clave para la eliminación de la pobreza. Esta fue la principal conclusión de la conferencia magistral sobre negocios y acción social, organizada por la **Fundación Iberemprende**, con el apoyo de la Fundación Adecco y el **ISEAD Bussines School**. Entre otros expertos, participó Juan Luis Martínez, que expuso la tesis de su libro 'Perlas de barro', donde identifica la pobreza como oportunidad para que los negocios se involucren en el ciclo socioeconómico de la comunidades más desfavorecidas.

VALENCIA

El valor de la RC

El Colegio Oficial de Psicólogos de la Comunidad Valenciana organizó la jornada **'La Dirección de RR.HH. como protagonista de la recuperación económica y social'**, en la que participó Mercedes Alcover, coordinadora regional de Fundación Adecco en Levante. La mesa redonda 'RSC como aportación de valor', abordó la Integración laboral de la diversidad en las organizaciones como ventaja competitiva para toda empresa.

Políticas Sostenibles

CASTELLÓN / ALICANTE

Cambios en la gestión

Empresas valencianas y alicantinas abordaron el cambio inédito que la diversidad está suponiendo en la gestión empresarial, en dos jornadas organizadas por la Consellería de Bienestar Social de la Generalitat Valenciana y la Fundación Adecco. Se debatió sobre la RC como herramienta de gestión de la diversidad, y de la incorporación de personas con discapacidad en el mercado laboral. Los actos fueron inaugurados por la Ilma. Sra. Dª. **Celia Ortega**, directora general de la mujer por la igualdad.

Serafín Zubiri y Miguel Indurain con el equipo de la Fundación Adecco en Navarra.

NAVARRA

Diversidad laboral

La Fundación Adecco, con la colaboración de la Confederación de Empresarios de Navarra, el Servicio Navarro de Empleo y la Fundación Navarra para la Excelencia, organizó la I Jornada de RR.HH. Responsables: **Gestión de la Diversidad: del reto a la oportunidad.** Intervinieron, entre otros, el músico Serafín Zubiri, Montse Izaguirre, coordinadora de la Fundación Adecco en el País Vasco y Teresa Minondo, directora de desarrollo de personas de Mutua Navarra, que apuntó que "la integración laboral de personas con discapacidad, supone una gran oportunidad para las empresas, puesto que incorpora a trabajadores con gran espíritu de superación y afianza el compromiso del resto de empleados". Destacó la presencia de Miguel Indurain, ex-ciclista profesional.

ZARAGOZA

Recuperación sostenible

Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco, participó en el II Congreso Nacional de Responsabilidad Empresarial celebrado en Zaragoza. Bajo el lema 'hacia la recuperación sostenible', representantes de empresas como **Unilever, Yovoy Asesores o Cajalón**, además de Ramón Jáuregui, expusieron actuaciones concretas de RC y su impactos en la cuenta de resultados de las empresas.

PAÍS VASCO

Nos "mojamos" por la esclerosis

La Fundación Adecco participó en la campaña Mójate-Buzti Zaitez, la más importante de sensibilización social en esclerosis múltiple. Organizada por la Fundación Vasca Eugenia Epalza, su objetivo es dar a conocer la enfermedad y obtener fondos para los 2.200 afectados que hay en el País Vasco. El encuentro congregó a personalidades destacadas del gobierno, del mundo artístico y deportivo.

NUEVOS PROYECTOS

TENERIFE

Taller de automoción

La Fundación Adecco organizó, junto al colegio Salesiano La Cuesta, un taller de automoción para personas con discapacidad en Tenerife, con la colaboración del colegio Salesiano de La Orotava, el Grupo Flick y Terminales Canarios. El curso, de 200 horas de duración, se realiza para dotar a 15 personas con discapacidad de conocimientos en mecánica y favorecer su integración laboral.

ZARAGOZA

Habilidad para vivir

La Fundación Adecco y Cajalón han puesto en marcha el programa 'Habilidades de la vida diaria', mediante el que 20 usuarios de la Asociación de padres de disminuidos psíquicos (ADISPAZ) lograrán una mayor independencia, tanto en el domicilio familiar, como en su preparación para un futuro, ya sea compartiendo piso o viviendo de manera autónoma.

FERIAS

PAÍS VASCO

Nuevas tecnologías al alcance de todos

Junto a la empresa Euskaltel, la Fundación Adecco trabaja para acercar la tecnología – y por tanto el empleo- a las personas con discapacidad. De este modo, participaron en la feria tecnológica **Euskal Encounter**, la mayor reunión de aficionados y profesionales de la informática, y en **Internet Eguna 2011**. Dos encuentros en los que contaron con un stand dedicado a las nuevas tecnologías y a la discapacidad, donde dieron a conocer el Headmouse, y el teclado virtualkeyboard, desarrollados a través de la cátedra Indra-Fundación Adecco.

SAN SEBASTIÁN

Empleo europeo

Fomento de San Sebastián, sociedad pública dependiente del Ayuntamiento de San Sebastián, contó con la Fundación Adecco, en una feria en la que se presentó un nuevo portal de empleo público, que gestionará un gran número de ofertas, tanto de San Sebastián como del resto de Europa. Así, empresas del entorno podrán buscar personal para sus delegaciones europeas, y empresas extranjeras solicitar candidatos para trabajar fuera de nuestro país.

PREMIOS

MADRID

Tecnología y acción social

Durante la III edición de 'RSC a escena', la **Fundación Cibervoluntarios** premió las iniciativas en las que la tecnología ayuda a desarrollar actuaciones de acción social, a través de la red o fomentando la innovación. Fundación Adecco e Indra fueron galardonadas por la iniciativa 'Tecnologías accesibles', cuyo objetivo es desarrollar aplicaciones gratuitas que mejoren la integración laboral de las personas con discapacidad.

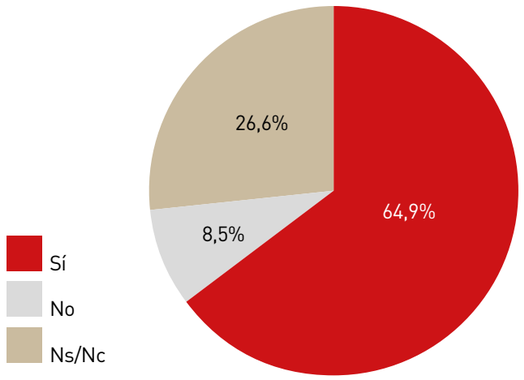
BILBAO

Empresas con corazón

El periódico GESTIÓN celebró la quinta edición de los premios Bihotza Sariak, que reconocen a empresas con corazón, es decir, que integran la RC y la igualdad entre sus convicciones, más allá del aspecto económico.
La Fundación Adecco fue galardonada en la categoría de **Bihotza Solidario**, como reconocimiento público a su actividad bajo criterios éticos.
Además, fueron premiados la Cámara de Comercio de Bilbao, Lan Ekintza, GAIKER-IK4, Euskaltel, Aurman, Supermercados Ercoreca y Bagabiltza.

ESTUDIOS

¿Considera que se deben ofrecer más apoyos para el cumplimiento de la LISMI?



ZARAGOZA

Mercado laboral y discapacidad

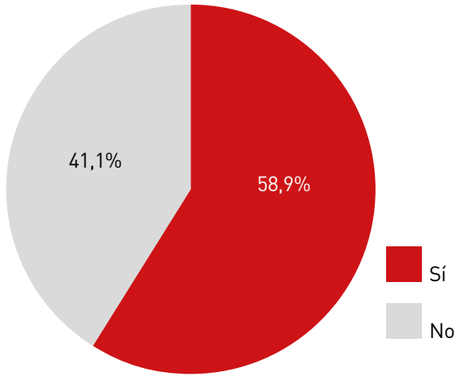
A pesar de que el porcentaje de empresas aragonesas que cumple la LISMI es elevado, una gran parte de ellas (64,9%) considera que se debería ofrecer más apoyo para el cumplimiento de esta normativa, es decir, considera que las ayudas actuales son insuficientes. En el tipo de ayudas que demandan, el 52,5% opina que se deben facilitar las adaptaciones al puesto de trabajo, un 49,2% demanda más ayudas económicas; el 45,9% solicita más información sobre la ley, un 44,3% cree que deben recibir ayudas relacionadas con la accesibilidad y un 36,1% que se debe ofrecer más formación a la persona con discapacidad.

¿QUÉ QUIERES SER DE MAYOR?

Futbolistas y profesoras

Un año más, la Fundación Adecco ha dado voz a 200 niños de toda España con distintas discapacidades, con el objetivo de conocer sus inquietudes y aspiraciones profesionales. Entre los niños, un contundente 40,9% quiere dedicarse al fútbol, seguido del oficio de jardinero, bombero y cocinero. Las niñas, en cambio optan por la enseñanza (14,3%), profesión seguida de veterinaria (8,9%), peluquera (7,1%) y enfermera (5,4%).

¿Estaría dispuesto a cambiar de ciudad para poder trabajar?



MAYORES DE 45

Casi el 60% cambiaría de ciudad para trabajar

La Fundación Adecco presentó el **tercer estudio sobre mayores de 45 años en el mundo laboral**, que basa sus conclusiones en una encuesta realizada a 1.200 parados que superan esta edad. Según las últimas cifras del Ministerio de Trabajo **el 36,3% del total de parados en España (4.189.659) supera los 45 años**. Conscientes de que las dificultades del mercado laboral, estarían dispuestos a todo por encontrar un empleo, incluso la movilidad geográfica. Así, un 58,9% cambiaria de ciudad para trabajar.

ITALIA

10 años de la Fundación Adecco en Italia

Si el año 2009 la Fundación Adecco España celebraba su décimo aniversario, en 2011 hace lo propio su homónima italiana. La Fondazione Adecco per le Pari Oportunita ha cumplido 10 años de vida, y entre las acciones realizadas para conmemorar esta efemérides, destaca la recepción de Giorgio Napolitano, el presidente de la República italiana, a una amplia representación del patronato de esta Fundación. Claudio Solda, director general de la Fundación Adecco Italia, y Enrique de la Rubia, patrono de la Fundación Adecco en España e Italia, han querido compartir sus sensaciones con Azimut.

Momento de la recepción de Giorgo Napolitano.

Enrique de la Rubia.

Enrique de la Rubia

Hace un balance positivo de esta década de la Fundación Adecco en España e Italia: "En España, el Real Decreto de Medidas alternativas de 2000 supuso un importante acelerador, pues nos abrió las puertas para ayudar a muchas empresas a cumplir con la LISMI. En Italia, la Administración no ha impulsado aún decretos de este tipo. Sin embargo, la pasión y esfuerzo de sus integrantes, hacen que cada día se den pequeños pasos en este sentido". Además está convencido de que la buena marcha de la Fundación Adecco en ambos países se debe sobre todo a "la respuesta favorable del tejido empresarial, que día a día confía en nosotros para gestionar su diversidad. Y también el compromiso de la Administración Pública, que es vital para impulsar nuestros proyectos. En el caso italiano, esto sigue siendo una asignatura pendiente".

Claudio Solda

También percibe los avances, de los que se siente orgulloso: "hemos constatado una creciente predisposición de las empresas a la integración de las personas con discapacidad. Hay muchos resultados de los que nos sentimos orgullosos. A día de hoy, somos reconocidos como una entidad importante en materia de inclusión de personas desfavorecidas, y recientemente hemos recibido un premio de la ciudad de Milán por este motivo".

BARCELONA

Solidaridad en forma de dibujo

La Fundación Adecco, junto con Abelló Linde, organizaron un concurso de dibujo para los hijos de sus empleados. En la entrega de premios, los participantes, familiares y una comitiva encabezada por la dirección de Abelló Linde disfrutaron de una jornada lúdica en la que pudieron ver el resultado en forma de dibujo de los valores corporativos que querían transmitir con esta acción.

Voluntariado deportivo

BARCELONA

Banesto, apoyo mutuo

De la mano de la Fundación Adecco, voluntarios de Banesto realizaron una jornada junto con chicos con discapacidad de la Fundación Xamfra y ACAM en el Canal Olímpico de Barcelona. Gracias al esfuerzo de comunicación interna en Banesto, consiguieron que **170 voluntarios** participaran en esta actividad por la integración de las personas con discapacidad, compartiendo actividades como piragua, tiro con arco y barca de remos. Todo ello con el objetivo de fomentar la empatía, el apoyo mutuo y la eliminación de barreras.

MADRID

OHL, el fútbol como integración

Por quinto año consecutivo, se celebró el **Torneo de Fútbol por la Igualdad** del Grupo OHL, organizado con la colaboración de la Fundación Adecco, y en el que participaron diversas empresas y delegaciones del Grupo: **OHL, OHL Concesiones, OHL Industrial, Metro Ligero Oeste o Ingesan**, entre otras. Organizado por los voluntarios de Madrid, el objetivo del torneo fue apoyar un proyecto de desarrollo social de jóvenes con discapacidad intelectual a través de la práctica deportiva. En el evento, los empleados del Grupo OHL y sus familias tuvieron la oportunidad de compartir una jornada junto a jóvenes con discapacidad de Special Olympics, entidad con la que se colabora desde la primera edición de dicho torneo. Además de la actividad deportiva, se realizó una rifa solidaria cuyos fondos serán destinados a Special Olympics con el objetivo de ayudarles a financiar los gastos de las competiciones deportivas en las que participan.

MADRID

Integracup 2011

El Polideportivo Eduardo López Mateo, de San Sebastián de los Reyes, acogió la II edición de IntegraCup, una maratón de fútbol sala que nació, gracias al compromiso de **Alten**, con el objetivo de unir a todas las empresas en torno a un mismo objetivo: normalizar la discapacidad y crear una cultura de igualdad de oportunidades en las empresas. Participaron 16 equipos, pero sólo pudo ganar uno, y éste fue el de los empleados de Hutchinson. El equipo de la Ciudad de los Muchachos quedó en segundo lugar y el tercer puesto fue para la Fundación Adecco.

MADRID

Jornada de deporte inclusivo en BP

De la mano de la Fundación Adecco, en las instalaciones de BP se celebró una jornada de deporte adaptado donde participaron, liderados por el Director de Recursos Humanos, 40 voluntarios y 25 personas con discapacidad. Esta jornada supuso un punto y seguido al proyecto que se impulsó en el año 2010 y que, bajo el firme compromiso de la Dirección de la compañía, tiene como objetivo la integración social y laboral de las personas con discapacidad.
En la misma línea, se ha impulsado un Programa de **Becas Formativas** que lleva asociado un Plan de Formación y sensibilización, un Programa de Voluntariado, y el Plan Familia.

BARCELONA

Brenntag, muy cerca de la discapacidad

Brenntag y Fundación Adecco celebraron su tercer voluntariado corporativo, centrado en el deporte adaptado: baloncesto en silla de ruedas, sitting voley, etc. Tuvo lugar en el polideportivo Can Bassa de Granollers, que congregó a 40 voluntarios y 50 beneficiarios de la Fundación Privada Vallés Oriental Per a Disminuís Psiquics. Esta acción se enmarca en la estrategia de Brenntag a nivel nacional, que apuesta por el voluntariado para fomentar la diversidad.

MADRID

Orange, 8 Km. de igualdad

En plena sierra madrileña, la Fundación Adecco y Orange organizaron una jornada, en la que 30 deportistas con discapacidad y 12 voluntarios, realizaron una ruta ciclista con el objetivo de acercar la vivencia de la discapacidad y normalizarla. Fueron ocho duros kilómetros de integración e igualdad.

ARAGÓN

Multicaja, el mejor apoyo

Por cuarto año consecutivo, Multicaja y Fundación Adecco realizaron una jornada de voluntariado, en la que 40 empleados de Multicaja apoyaron, en diferentes funciones, a los deportistas que competían en el campeonato de Atletismo Autonómico de Special Olympics de Aragón, todos ellos con discapacidad intelectual.

Carrera UPS.

MADRID

UPS y Cisco, carreras por la integración

La Fundación Adecco, junto a sus empresas colaboradoras, organiza carreras populares a favor de la integración laboral de las personas con discapacidad. Se trata de iniciativas para toda la familia, para personas de toda clase y condición, en las que los deportistas muestran su lado más solidario. Estas carreras no son un hecho aislado o puntual, sino que tratan de replicarse cada año para dar continuidad a la causa que se pretende conseguir, que no es otra que la normalización de la discapacidad para su inclusión en el mercado laboral.

Así, se celebró la **III Carrera Diferentes Somos Todos**, organizada por la Fundación Adecco y UPS, empresa que aportó los voluntarios necesarios para colaborar en las labores logísticas de la organización. Hubo unas 1.600 inscripciones, casi 160 eran personas con discapacidad, 524 eran mujeres y 1.056 hombres.

Además, UPS realiza otros voluntariados corporativos con el mismo fin, como el taller medioambiental que tuvo lugar en el Centro de Educación de Sagunto (C.Valenciana), que congregó a 50 voluntarios y a 25 beneficiarios de la asociación Bonagent.

Junto a Cisco, la Fundación Adecco organizó la **II Carrera de las Capacidades**, que contó además con la participación de más de 20 empresas colaboradoras de la Fundación Adecco. Se contabilizaron cerca de 1.000 participantes que llegaron a una meta que simbolizó la lucha por la igualdad de oportunidades. Acudieron entre otras personalidades, el alcalde de Alcobendas, **Ignacio García de Vinuesa**, el director general de Cisco, **Jose Manuel Petisco**, el consejero delegado de Capgemini, **Jesús Garre**, la subdirectora general de RR.HH. de ING Nationale, **María Sánchez** y el director de RR.HH. de Kia Motor, **Enrique Montes**.

Carrera CISCO.

Voluntariado medioambiental

OHL, educar en la diversidad

OHL apuesta por el voluntariado corporativo como herramienta que favorezca valores y actitudes, creando un clima proclive a la diversidad.

Una de las últimas prácticas fue el **Camino de Santiago**, que permitió a los voluntarios de la compañía participar en una actividad diferente con personas con discapacidad.

Además, destacan los voluntariados protagonizados por dos de sus líneas de negocio: Metro Ligero e Ingesan.

Metro ligero

Voluntarios de Metro Ligero y personas con discapacidad del Taller Rafael realizaron un recorrido educativo en bicicleta por Pozuelo (Madrid) y pusieron en marcha un proyecto para impulsar su Huerto Solidario que ofrece la posibilidad de aprender sobre el cuidado de las plantas.

INGESAN

Más de 60 voluntarios de la empresa Ingesan y sus familias tuvieron la oportunidad de compartir una jornada lúdica junto a jóvenes con discapacidad de la Fundación Gil Gayarre y Afanias, en las instalaciones del aula medioambiental y el polideportivo de Pozuelo. Divididos en grupos, los voluntarios y beneficiarios participaron en actividades deportivas, de cosmética natural, huerto, jardín y otras prácticas relacionadas con el medio ambiente.

ALBACETE

Bankinter socializar en la naturaleza

Los miembros del Comité de Sostenibilidad de Bankinter, en colaboración con la Fundación Adecco, participaron, junto a un grupo de personas con discapacidad intelectual del Centro Ocupacional Arco Iris de Elche de la Sierra (Albacete), en un taller medioambiental en el Bosque Bankinter. Una iniciativa que propicia la relación social en contacto con la naturaleza y que se enmarca dentro de la Billion Tree Campaign impulsada por Naciones Unidas.

BURGOS / A CORUÑA

GSK, sólido compromiso

Junto a la Fundación Adecco, GlaxoSmithKline lleva a cabo numerosas iniciativas de voluntariado para reforzar conceptos, valores y actitudes sociales en su estrategia de RR.HH. En las instalaciones del Centro Ecuestre La Galinda (Burgos) se celebró una jornada para acercar el mundo ecuestre a las personas con discapacidad y que los voluntarios de GSK pudieran entrar en contacto con ellas. Del mismo modo, se celebró una jornada deportiva y social para jóvenes con discapacidad de las asociaciones Santiago Apóstol y ASPACE. Participaron 17 voluntarios y la integración fue tal que la discapacidad quedó en un segundo plano.

MADRID

Banco Popular, Gymkhana de diversidad

Empleados de Banco Popular participaron en dos jornadas de voluntariado con chicos con discapacidad de la Fundación Gil Gayarre y de la Fundación APASCOVI. En la primera, se realizaron actividades medioambientales como huerto ecológico y reforestación. En la segunda, los participantes realizaron una visita guiada por el casco antiguo de Madrid en una original gymkhana de caballeros y princesas.

MADRID

Société Générale, máxima implicación

Voluntarios del Banco Société Générale participaron en una jornada medioambiental junto con chicos con discapacidad del centro APASCOVI. Además de colaborar con el desarrollo sostenible, realizaron diferentes talleres, entre los que destaca el de Nendo Dango, una forma de plantación japonesa con bolas de arcilla, materia orgánica y semillas y un partido de fútbol en el que todos se implicaron al máximo.

Jornada en Segovia.

SEGOVIA

Capgemini, día solidario

Capgemini celebró 5 jornadas solidarias en Segovia, Asturias, Barcelona, Murcia y Valencia, centradas en el voluntariado corporativo medioambiental y deportivo. El objetivo de este día solidario fue promover, en diferentes zonas de España, la diversidad y la integración, permitiendo a los trabajadores conocer de cerca la discapacidad. El compañerismo, el trabajo en equipo y el respeto al medio ambiente fueron los protagonistas.

GALICIA / ASTURIAS

Banesto Camino a la inclusión

De la mano de la Fundación Adecco, **100 voluntarios** de Banesto de la zona de Galicia y Asturias, acompañaron a 100 chicos con discapacidad intelectual de 12 asociaciones en la última etapa del Camino de Santiago. De este modo, Banesto ha dado un impulso a su compromiso con la integración laboral de personas con discapacidad.

MADRID

Voluntarios en acción

23 voluntarios de **ING Nationale-Nederlanden España** y 19 personas de la Fundación Gil Gayarre participaron en talleres medioambientales, en un voluntariado organizado junto a la Fundación Adecco. Realizaron cosmética natural, productos ecológicos, huertos didácticos y mantenimiento de jardines. Gracias a los voluntarios, las personas con discapacidad desarrollarán actitudes, habilidades y capacidades profesionales durante su etapa de preparación y formación para el empleo.

ZARAGOZA

Cajalón, 60 árboles, 60 valores

Organizado por la Fundación Adecco, voluntarios de Cajalón, niños del colegio de educación especial Jean Piaget y sus familiares, se pusieron un año más en la piel de un jardinero, ampliando el bosque plantado en 2010. A los 30 árboles del año pasado se sumaron 30 más que darán sombra a quienes vayan pasando por el Centro.

MADRID

REE, acciones sostenibles

Voluntarios de Red Eléctrica, en colaboración con la Fundación Adecco, crearon el bosque por la integración Red Eléctrica–Fundación Adecco, junto a beneficiarios de la Fundación Gil Gayarre. Todos los asistentes pudieron colaborar en acciones sostenibles a favor del medioambiente y beneficiarse de formación especializada en plantación, reforestación, técnicas de servicultura ecológica, etc.

MADRID

Enresa, en busca del tesoro de la diversidad

Enresa y Fundación Adecco organizaron un voluntariado corporativo en el Parque recreativo de 'El Chorro', en el municipio de Navafría.
A la jornada, acudieron voluntarios de Enresa y personas con discapacidad de la Asociación Club de Amigos de Alcorcón, cuyo objetivo era encontrar un 'tesoro', superando distintas pruebas basadas en la unión de esfuerzos de los trabajadores de Enresa con las personas con discapacidad, lo cual es vital para la integración de éstas últimas.

MADRID

Pelayo, casitas ecológicas de integración

La Fundación Adecco y 12 voluntarios de Pelayo, junto a un grupo de personas con discapacidad, pusieron en marcha la 'Casita ecológica', una acción de voluntariado consistente en la realización de varios talleres dirigidos al cuidado del medioambiente y el desarrollo sostenible. Juan Pablo Nieto, consejero delegado de Pelayo, destacó la importancia de estas acciones como modo de acercar la discapacidad a la empresa.

Voluntariado tecnológico

BILBAO

Ipar Kutxa ¿Sabes cómo funciona un banco?

Voluntarios de IPAR KUTXA formaron a 12 personas de la Asociación Asebi (Afectados por Espina Bífida e Hidrocefalia de Bizkaia) en lo que ellos mejor conocen: ¿Cómo funciona un banco? Se trataron temas como qué es una libreta, los tipos de tarjeta de crédito o cómo pedir una hipoteca.
Se trata del primer voluntariado formativo organizado por la entidad bancaria junto a la Fundación Adecco. La valoración, tanto por parte de los beneficiarios como de los voluntarios, fue muy positiva y todos pudieron ver, e incluso tocar, diferentes artículos financieros y preguntar todas sus dudas. Además, desde Ipar Kutxa han creado a 'Eneko-Nomía', que explica de forma sencilla los procesos que se realizan en el banco, y ayuda a comprender cómo funcionan las hipotecas.

Campamentos

MADRID

Iberdrola, la esperanza del deporte

Iberdrola y Fundación Adecco organizaron un campamento de verano centrado en el deporte como vehículo de integración social. Contó con la participación de 20 jóvenes con discapacidad que practicaron deporte adaptado en la sierra de Guadarrama (Madrid). Además, la Fundación Adecco organizó la VII edición del Voluntariado de Iberdrola en Madrid, en la que participaron más de 40 voluntarios de Iberdrola y 50 personas con discapacidad del CRL de Alcalá de Henares.

MADRID

Pfizer Campamento ecuestre

El IV Campamento de Equinoterapia Fundación Adecco-Pfizer estuvo dirigido a niños (7 y 15 años) de la unidad oncológica de pediatría del hospital Montepríncipe. Una iniciativa que también se ha puesto en marcha en Sevilla, por segundo año consecutivo. 15 intensos días con profesionales de Fundación Caballo Amigo (Madrid) y La Herradura (Sevilla).

SEVILLA

Ayesa fomenta valores

Gracias a la colaboración de **Ayesa**, diez niños con discapacidad pudieron asistir al campamento organizado por la Fundación Adecco y la Fundación Deporte Integra. En dicho campamento, basado en la historia de 'El Principito', los niños se pusieron en la piel de los distintos personajes del libro: el zorro, el aviador o el farolero, disfrazándose para la ocasión y representando su papel.
El objetivo: fomentar las habilidades y capacidades de los beneficiarios a través de la integración y el trabajo en equipo.

MURCIA

Campamento náutico

La Fundación Adecco apostó por la realización de un campamento náutico, celebrado en los Alcázares (Murcia), y en el que participaron 17 hijos de empleados de diferentes empresas colaboradoras. Entre los objetivos principales estuvo realizar actividades en las que prevaleciera la integración real de chicos y chicas, con y sin discapacidad.

Ver y aprender

CANARIAS

Gando, visita didáctica

Gracias a la colaboración de Terminales Canarios con la Fundación Adecco, un grupo de alumnos con discapacidad del IES Felo Monzón Grau Bassas, pudieron disfrutar, junto a sus profesores, de una visita a las instalaciones del Aeropuerto de Gando. Conocieron cómo funciona el Parque de Bomberos y el Control de Fauna del aeropuerto. Por último, visitaron las dependencias de Terminales Canarios, donde Miguel Luzardo –jefe de las instalaciones de la empresa– les explicó cómo se realizan los suministros de combustible en los aviones y las medidas de seguridad de la empresa.
El grupo de alumnos disfrutó especialmente con las demostraciones prácticas, que les permitieron adquirir conocimientos para aumentar sus posibilidades de encontrar empleo.

CANARIAS

Binter, conocimiento y formación

Tras el taller de encuadernación realizado en el IES Las Huesnas, los alumnos, que están realizando un curso de cualificación profesional de administrativos, realizaron una visita a las instalaciones de Binter-Canarias, la empresa que hizo posible el taller. Tras un desayuno servido por el CEE de la Asociación Síndrome Down Canela y Clavo, los alumnos expusieron sus trabajos. BINTER, además, repartió a todos los pasajeros de sus aviones unos marcapáginas, realizados por el Centro Especial de Empleo.

Mahou–San Miguel

Más que cumplir con la ley

Alberto Rodríguez-Toquero, director general de Mahou-San Miguel, y Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco, firmaron, en la sede madrileña del grupo cervecero, un acuerdo de ampliación de su compromiso, adquirido hace cinco años. Con esta firma, se ha establecido el desarrollo conjunto de nuevas iniciativas dirigidas a la plena integración social y laboral de las personas con discapacidad y que consisten, fundamentalmente, en el desarrollo conjunto de nuevos **programas de formación, promoción y generación de empleo específico para personas con discapacidad**. El grupo cervecero pretende, no sólo cumplir lo establecido en la legislación, sino convertirse en una verdadera palanca de ayuda para muchos de sus empleados, sus familiares y resto de la sociedad con algún tipo de discapacidad. "El apoyo a la discapacidad supone un pilar a desarrollar dentro de la estrategia de gestión de los RR.HH. de Mahou-San Miguel"–afirmó el director general del Grupo–. Francisco Mesonero, agradeció a Mahou San Miguel su contribución al fomento de las políticas de integración y no discriminación.

Europcar

Becas para la diversidad

La Fundación Adecco y Europcar, líder en alquiler de vehículos en España y Europa, han firmado un acuerdo de colaboración cuyo objetivo es favorecer la integración de personas con discapacidad en la sociedad general, y más en concreto en la propia empresa. Rubricaron el acuerdo Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco y Mariano Ballesteros, director general de RR.HH. y Asesoría Jurídica de Europcar IB. La primera de las acciones que implementarán, será la concesión de **7 becas** a personas con discapacidad en la sede central de Europcar, para introducirlas en el entorno laboral, poniendo en práctica su formación.

Eptisa

Un gran plan

Luis Villarroya, consejero delegado de Eptisa y Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco, firmaron un acuerdo de colaboración que representa el inicio de una serie de acciones conjuntas, como el lanzamiento de Plan Familia, para fomentar la integración social y laboral de los familiares con discapacidad de los empleados.

Caja Rural del Sur

Suma de proyectos

La Fundación Adecco y Caja Rural del Sur apoyan el proyecto comedor social de la Fundación Hospitalaria Orden de Malta de España (F.H.O.M.E), a través de la generación de dos puestos de trabajo ocupados por dos personas con discapacidad. Asimismo, trabajan con los usuarios del Centro de Apoyo infantil de Esperanza de Triana, para convertirlos en adultos más autónomos y con más recursos para encontrar empleo. El acuerdo fue rubricado por Jose Luis García Palacios, presidente de Caja Rural del Sur, Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco, Fernando de Parias, delegado de Andalucía de F.H.O.M.E y Adolfo Vela, presidente de Esperanza de Triana.

Agilent / Institut Guttmann

Mejorar la autonomía personal y la calidad de vida

Agilent Technologies y Fundación Adecco formalizaron un acuerdo de colaboración con el Institut Guttmann para el proyecto QVIDLAB, un laboratorio que tiene como objetivo generar conocimiento y medidas para mejorar la autonomía personal y calidad de vida de las personas con lesión medular y daño cerebral. Así, ambas entidades han alineado su estrategia y proyecto de integración social y laboral de personas con discapacidad con el Instituto de Badalona. Desde el año 2006 participan en diferentes proyectos del hospital, que vinculan tecnología y discapacidad y que siempre ponen el enfoque final en la integración de las personas con discapacidad a través de la rehabilitación y readaptación a la nueva situación adquirida.

Juan Ramón Guillén

Desarrollo de iniciativas

La Fundación Juan Ramón Guillén, en colaboración con **Caja Rural del Sur** y la Fundación Adecco, celebraron una formación para introducir el sector del aceite de oliva a personas con discapacidad.

Cobre Las Cruces

Un paso hacia el empleo

La Fundación Adecco y la Fundación Cobre las Cruces firmaron un acuerdo por el que pondrán en marcha el programa 'Un paso hacia el empleo', en el que personas con discapacidad de los cuatro municipios vecinos al complejo minero, recibirán la formación necesaria para fomentar su empleabilidad.

De izq. A dcha. Juan Román, gerente de Fundación Cobre Las Cruces; Lorenzo Medina , alcalde de Guillena; Margarita Gutiérrez, alcaldesa de Gerena; Antonio Valverde, alcalde de Salteras; Diego Manuel Agüera, alcalde La Algaba; Francisco Mesonero, director de Fundación Adecco.

Colegio Oficial de economistas de Aragón

Más capaces

La Fundación Adecco y el Colegio Oficial de Economistas de Aragón, firmaron un acuerdo para la puesta en marcha del proyecto 'Más Capaces', mediante el que diez personas con discapacidad serán becadas por la Fundación Adecco para el curso denominado 'Apoyo administrativo en oficinas y despachos'. Esta iniciativa se enmarca en la colaboración que la empresa **Ebroacero** mantiene con la Fundación Adecco para el fomento del empleo de las personas con discapacidad. El acuerdo fue rubricado por Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco y Javier Nieto, decano del Colegio.

Alcer y Gaen

Subvenciones

La Fundación Adecco ha subvencionado acciones dirigidas a ayudar a las asociaciones **ALCER** y **GAEN**. En ALCER Granada, asociación que lucha contra enfermedades renales, se ha subvencionado la compra de equipos informáticos para facilitar la orientación laboral de enfermos renales mientras están en diálisis. En GAEN, Grupo de Afectados de Enfermedades Neurodegenerativas, la subvención ha sido para la compra de materiales y equipamientos. La cuantía total ha sido de 3.675 euros.

Ibercaja

Empleabilidad +45

200 personas atendidas y 40 empleadas desde que Ibercaja y la Fundación Adecco lanzaron el programa 'Empleabilidad Ibercaja +45',orientado a mayores de 45 años, empadronados en la Comunidad de Madrid, para facilitar su reincorporación al mercado laboral. Reciben asesoramiento y participan en talleres activos de búsqueda de empleo.

OAD,"Carrera hacia el empleo"

Francisco Mesonero, de la Fundación Adecco y Javier Álvarez, concejal de deportes de La Laguna renovaron su acuerdo para la integración laboral de deportistas, a través del programa 'Carrera Hacia el Empleo', que ya ha atendido a 450 beneficiarios y que persigue la inserción laboral de deportistas y ex deportistas una vez terminada su carrera profesional.

Ferrovial Agroman

Un mar de posibilidades

Ferrovial y la Fundación Adecco dan continuidad al programa 'Un mar de posibilidades', por el que más de 250 personas con discapacidad tienen la oportunidad de disfrutar de las actividades deportivas y terapéuticas que ofrece Club Náutico de Ibiza. Asistieron a la firma el presidente del Consell Insular de Ibiza, Vicente Serra y la alcaldesa del Ayuntamiento de Ibiza, Marienna Sánchez-Jáuregui.

Vela para todos

La Fundación Adecco y Ferrovial Agroman pusieron en marcha el proyecto 'Vela para todos' en el Club de Mar de Almería.
La vela abre un amplio abanico de posibilidades para la integración social y desarrollo de habilidades de las personas con discapacidad.

De izquierda a derecha, Juan José Fernández, presidente del Club de Mar de Almería ,Trinidad Cabeo Rodríguez, presidenta de la Autoridad Portuaria de Almería, Luis Rogelio Rodríguez, presidente Alcalde del Ayuntamiento de Almería, Ángel Luis Sánchez Gil, director de Construcción de Ferrovial Agromán en España y Francisco Mesonero, Director General de la Fundación Adecco.

UN CAFÉ CON

Serafín Zubiri

"La palabra que mejor me describe es perseverancia"

Serafín Zubiri (20 de abril de 1964) es cantante, pianista y compositor invidente. Comenzó su carrera musical en 1987, y desde entonces, no ha dejado de ser noticia: compuso la canción para la vuelta ciclista de 1988, ha participado 2 veces en Eurovisión, y es conocido por haber llegado a la final del concurso "Mira quien baila". Recientemente, ha presentado un nuevo disco con 11 canciones: "Sigo aquí".

¿Cuándo fue la primera vez que se sintió atraído por la música?
Con tres o cuatro añitos, desde que tengo uso de razón. Desde niño mis regalos preferidos eran un piano, un teclado o una guitarra.

Serafín Zubiri es un artista polifacético: ha sido vocalista de un grupo de música, pianista, bailarín, locutor de radio... ¿con cuál de estas facetas se queda?
Con la de cantante.

¿Cuál ha sido el principal obstáculo que ha encontrado en su trayectoria artística?
Sin duda, la situación actual que atravesamos todos los cantantes: piratería, descargas ilegales y demás.

¿Alguna vez sintió que su discapacidad le impedía llegar a sus metas?
Nunca.

¿Cree que su discapacidad le ha ayudado a desarrollar más intensamente otros sentidos?
Por supuesto.

¿A qué otros artistas musicales escucha en sus ratos libres?
A Billy Joel, Jaime Cullum y otros muchos.

Una palabra que le describa:
Perseverancia.

La persona que más admira.
Muchas, pero especialmente a mis padres.

Si pudiera solucionar tan sólo un problema del mundo, ¿cuál sería?
El hambre.

¿Qué valores extra cree que tienen las personas con discapacidad cuando de trabajar se trata?
El afán de superación, la capacidad de esfuerzo, el compromiso y la perseverancia, entre otros.

¿En que aspectos de su vida personal considera que le ha beneficiado la práctica del deporte?
Me ha aportado disciplina, me ha ayudado a superar situaciones complicadas, a mejorar mi capacidad de adaptación.

De todos los deportes que practica, ¿cual destacaría y por qué?
El ciclismo, por las sensaciones que experimento, los olores, sonidos... Además voy con mi compañero de tandem y amigo, Alfonso, que me va relatando las etapas. Hacemos un buen equipo.