

fundación



Adecco



Integración Laboral para las personas que lo tienen más difícil

QUIÉNES SOMOS

Clasificada como Benéfica de Asistencia Social por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, la Fundación Adecco es una entidad sin ánimo de lucro que apuesta por la inserción laboral de las personas, que por diferentes motivos, se enfrentan con grandes dificultades para encontrar empleo. Fue creada en 1999 como resultado de la responsabilidad social asumida por Adecco, líder mundial en el sector de los Recursos Humanos.

Las personas con las que la Fundación colabora son:

- Hombres y Mujeres de + 45 años.
- Personas con discapacidad.
- Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de violencia de género
- Deportistas y ex-deportistas.

Para cumplir su objetivo, el equipo de la Fundación Adecco cuenta con el apoyo de las 350 oficinas de Adecco. Los recursos metodológicos, el profundo conocimiento del mundo empresarial, la experiencia de más de 30 años en el sector y los avances tecnológicos, son complementos necesarios para que la Fundación lleve a cabo su actividad eficazmente

Patronato



Presidente

Emilio Zurutuza Reigosa

Vicepresidente

Miguel Alfageme González Úbeda

Director General

Francisco Mesonero Fernández

Patronos

Luís Felipe Campuzano

Andrés Cano Mejía

Juan Chozas Pedrero

Gerardo Díaz Ferrán

José María Echevarría y Arteché

Beatriz Ferrer-Salat Serra di Migni

Amparo Moraleda Martínez

Antoni Negre i Villavecchia

Miguel Rodríguez-Piñero Bravo-Ferrer

Enrique de la Rubia Cano

Luís Sánchez de León García

Enrique Sánchez de León Pérez

Enrique Sánchez Sánchez

NUESTRO EQUIPO

El equipo de la Fundación Adecco está formado por más de 50 profesionales especializados en la orientación socio-laboral para personas con grandes dificultades de acceso al empleo y en el desarrollo de políticas y planes de Responsabilidad Social Corporativa en su vertiente social, trabajando en el marco de los recursos humanos aspectos como la gestión de la diversidad, superar las barreras de marcos legales como el cumplimiento de la cuota del 2% de integración de personas con discapacidad, desarrollo de planes de voluntariado, de sensibilización...

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

La misión de la Fundación Adecco es atender las necesidades laborales de la sociedad, llevando a las empresas la parte más humana del mercado de trabajo y ayudando a las personas que lo tienen más difícil a la hora de encontrar un empleo.

VISION

Ser el referente social de la estrategia sostenible de las empresas y el referente laboral de las personas que lo tienen más difícil.

VALORES

- **Espíritu social.** Como gran principio de la **solidaridad** que manifestamos con una actitud de **honestidad y confianza** en las personas y en nuestro propio empeño por mejorar la situación de la sociedad a través de la integración laboral.
- **Compromiso con la empresa y las personas.** Valorando y comprendiendo los factores más determinantes de la realidad social e **implicándonos** en ella, asumiendo retos que nos permitan mantener un estado de **superación** continuo.
- **Profesionalidad.** Utilizando como herramientas imprescindibles el **trabajo en equipo**, la **innovación** y la **visión empresarial** que nos permiten alcanzar los objetivos de cada una de las personas que confían en nosotros. Todo esto convierte nuestra acción social en una acción **creíble y transparente**.
- **Respeto a la diversidad.** Orientando con **claridad** y **sinceridad** nuestros esfuerzos hacia Todas las Personas a través de la **capacidad de escucha** y **empatía** suficientes para promover la **igualdad** y **sensibilidad** hacia las necesidades más esenciales de su vida.

¿QUÉ HACEMOS?

PLANES DE INTEGRACIÓN LABORAL

El objetivo final de estos planes va dirigido a **mejorar e incrementar la empleabilidad** de las personas mediante la orientación y la formación. Para ello La Fundación facilita y promueve el contacto entre las personas que buscan empleo y las organizaciones que demandan trabajadores.

Ofrece su colaboración desde las fases de reclutamiento y selección hasta la fase de adaptación de cada candidato a su puesto de trabajo.

HOMBRES Y MUJERES + 45 AÑOS

El objetivo es facilitar la inserción laboral de personas con estas características. Especialistas en selección y formación asesoran individualmente a cada uno de los candidatos interesados en la búsqueda de empleo, analizando, en un primer momento, el perfil profesional e intereses profesionales y personales de los candidatos (qué sabe, puede y quiere hacer). Para ello, realizan un proceso de selección que incluye entrevistas personales, realización de tests, y pruebas y control de referencias profesionales.



PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La Fundación Adecco realiza un especial esfuerzo en el proceso de intermediación laboral, llevando a cabo acciones de sensibilización y normalización enfocadas a la incorporación y adaptación de las personas con discapacidad en las empresas.

Para lograr que sea un proceso eficaz y eficiente, las consultoras de la Fundación Adecco realizan en paralelo un proceso de orientación y asesoramiento personalizado con cada candidato.



La LISMI establece el marco de actuación de las empresas y los derechos para las personas con discapacidad. La Fundación Adecco actúa de intermediario para beneficio de ambos y para convertirlo en una ventaja para todos: para las empresas como refuerzo de su Responsabilidad Social Corporativa y para las personas con discapacidad como oportunidad de acceder a un empleo ordinario.

MUJERES CON CARGAS FAMILIARES NO COMPARTIDAS

El objetivo de la Fundación Adecco es facilitar la integración laboral de aquellas mujeres que en su día abandonaron el mercado de trabajo por razones familiares, a mujeres con cargas familiares no compartidas, víctimas de violencia de género y madres de familias numerosas. Supone en muchos casos la reinserción tras periodos largos de dedicación a su familia y en otros la adaptación al ritmo laboral. En este aspecto desde la Fundación se trabaja a favor de las medidas que favorecen la conciliación laboral en la empresa.



DEPORTISTAS Y EXDEPORTISTAS

Los participantes en el programa, deportistas y exdeportistas, bajo la fórmula de un programa de “outplacement”, reciben un seminario en orientación laboral y técnicas de búsqueda de empleo con el objetivo de su integración en el mundo laboral. Este programa se adapta a las necesidades de los deportistas, con un diseño personalizado de cada plan de carrera en función de sus objetivos. Se realiza con el apoyo y colaboración de los máximos organismos del deporte español: COE, CSD, Comité Paralímpico y Asociaciones de Deportistas Profesionales.



OTROS PROGRAMAS CORPORATIVOS DE RSC

La Fundación Adecco desarrolla planes de Acción Social a través de los departamentos de Recursos Humanos, asesorando al tejido empresarial en el desarrollo de Planes de RSC. En la Fundación Adecco se lleva a cabo un proceso de difusión de toda la actividad que desarrollamos para sensibilizar, concienciar y servir de referencia en la acción social que desarrolla la empresa.

Las principales actividades que desarrollamos se pueden englobar en:

INVESTIGACIÓN

- **Integración laboral.** Trabajamos en el estudio, la aplicación y el desarrollo de nuevas formas de integración laboral que fortalezcan los principios de igualdad de oportunidades y no discriminación.
- **Cátedras de investigación.** Colaboramos con la Universidad patrocinando cátedras de investigación en áreas relacionadas con la accesibilidad y adaptación tecnológica y arquitectónica.

PLAN FAMILIA

Con el Plan Familia, se ayuda a los familiares con discapacidad de los empleados de las empresas a obtener un grado de autonomía personal suficiente y los recursos necesarios para una búsqueda activa de empleo. Esto se consigue a través de un Plan de Acompañamiento que incluye entre sus acciones: formación, transmisión de actitudes y valores del deporte asimilables al mundo de la empresa, adaptación de los puestos de trabajo, terapias...



FORMACIÓN / ORIENTACIÓN

- **Talleres de formación** dirigidos al incremento de competencias profesionales que favorezcan la integración laboral
- **Talleres de orientación** para realizar una búsqueda activa de empleo.



MARKETING SOCIAL: PATROCINIO

Lleva a cabo acciones de patrocinio para apoyar proyectos de otras instituciones que fomentan la integración laboral de nuestros colectivos.

PROYECTOS DE ACCESIBILIDAD Y ADAPTACIÓN

A través de estudios de accesibilidad y adaptación profesionales, se ayuda a las empresas a que sus instalaciones y puestos de trabajo permitan el acceso y el desarrollo de la actividad a personas con discapacidad.

ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN

Son actividades que pretenden sensibilizar a todos los grupos de interés de la empresa y a normalizar la percepción y discriminación que existe hacia las personas con discapacidad.

- Voluntariados y concursos corporativos
- Charlas y jornadas de sensibilización
- Desayunos de trabajo



NUESTRO TRABAJO, NUESTRA IDENTIDAD

Siguiendo en la línea del Grupo Adecco - Better work, better life - , en la Fundación Adecco no sólo queremos identificarnos con esta filosofía, sino que queremos identificarnos con una realidad a veces más complicada, que puede ser limitante para las personas, la falta de trabajo en desigualdad y todo lo que esta situación desencadena: falta de autonomía, de autoestima, desequilibrio personal, desilusión y desmotivación...

Queremos proporcionar a todas las personas la oportunidad de encontrar un trabajo en condiciones de igualdad que les permita elegir su propio camino.

CON LAS PERSONAS (CANDIDATOS)

- **Recepción y Acogida.** Mediante una escucha activa, comienza un proceso de comunicación e información que introduce y presenta una realidad que a partir de ese momento es compartida (Candidato-Fundación Adecco).
- **Selección.** A través de una entrevista personalizada orientada al conocimiento del Candidato (Necesidades – Carencias / Habilidades – Cualidades / Intereses).
- **Orientación y/o formación.** Llevada a cabo por profesionales de los recursos humanos y basada en un conocimiento del mercado laboral y el tejido empresarial.
- **Intermediación Laboral.** Conexionando las necesidades y demanda del candidato con la oferta de la empresa.
- **Evaluación y seguimiento** (candidato- empresa).

CON LA EMPRESA Y LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

- **Recepción y acogida.** Atendiendo a la responsabilidad de la empresa (Responsabilidad social corporativa o Responsabilidad legislativa), los consultores de la Fundación Adecco reciben la información que introduce y presenta una realidad que a partir de ese momento es compartida (Empresa-Fundación Adecco).
- **Análisis y diagnóstico.** A través de un trabajo profesional se analizan las necesidades e intereses de la empresa, realizando una valoración y una propuesta que aproxime a Empresa-Sociedad-Candidatos.
- **Asesoramiento y Colaboración.** Favoreciendo y fomentando las actitudes socialmente responsables de la empresa.
- **Intermediación Laboral.** Conexionando las necesidades y oferta de la empresa con la demanda y perfiles del candidato.
- **Evaluación y Seguimiento (empresa – candidato).**

NO SON LAS CIFRAS, SON LAS PERSONAS

150.089 personas + 45 años han encontrado trabajo.

6.867 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas ya tienen un empleo.

6.551 personas afectadas por diferentes formas y grados de discapacidad se han incorporado a puestos de trabajo para los que han resultado perfectamente capacitadas.

El **90,2%** de los deportistas adheridos a los programas Maestro y Relevo se han integrado al mercado laboral.

En total **163.507** personas han logrado una integración laboral adecuada gracias a la Fundación Adecco.

FUNDACIÓN ADECCO EN ESPAÑA

Barcelona

Sant Eusebi, 29-31
08006 Barcelona
Tel: +34 93 255 24 11
Fax: +34 93 255 24 19

Bilbao

Gardoki 9, 1º Derecha
48008 Bilbao
Tel: +34 94 479 22 70
Fax: +34 94 479 22 41

Madrid

Génova, 18
28004 Madrid
Tel.: +34 91 700 49 20
Fax: +34 91 319 92 07

Málaga

Pº Reding, 23
29016 Málaga
Tel.: + 34 95 206 05 22
Fax: +34 95 206 08 00

San Sebastián

Prim, 14 1ªA
20006 San Sebastián
Tel.: +34 94 344 57 80
Fax: +34 94 347 24 45

Sevilla

Avda. Ramón Carande, 3
41013 Sevilla
Tel.: +34 95 428 02 75
Fax: +34 95 428 62 41

Tenerife

Numancia, 35
38004 Tenerife
Tel.: +34 922 53 20 24
Fax: +34 922 24 62 03

Las Palmas

Juan Manuel Durán, 6,2º B
35.006 Gran Canaria
Telf.: +34 928 - 22.55.03
Fax: +34 928 - 26.17.78

Tarragona

Mossèn Ritort i Faus, 27
43002 Tarragona
Tel: +34 977 25 49 97
Fax: +34 977 23 45 68

Valencia

Av. Antiguo Reino de
Valencia, 3 bajo
46005 Valencia
Tel.: +34 96 335 63 53
Fax: + 34 96 333 47 86

Zaragoza

Manuel Lasala, 44. 1º C
50006 Zaragoza
Tel: +34 97 620 15 80
Fax: + 34 976 201 276

Mallorca

Industria, 18 baixos
07013 Palma de Mallorca
Tel: +34 971 780676
Fax: +34 971 780 672

